

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN
PEKERJA HARIAN LEPAS DI DINAS PEMADAM
KEBAKARAN KOTA BANDUNG BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN DIHUBUNGKAN
DENGAN BAB VIIA BUKU III KUHPERDATA**

Oleh

PUTRI DWIYANTI

41151010160181

Tugas akhir/skripsi

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana
hukum pada program studi hukum**



**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS LANGLANGBUANA
BANDUNG
2020**

**YURIDICAL REVIEW TO THE AGGEMENT
FREELANCE DAILY WORKERS ON FIRE
DEPARTEMEN IN BANDUNG CITY BASED ON LEX
NUMBER 13 YEAR 2003 ABOUT MANPOWER
ASSOCIATED WITH BOOK III CHAPTER VIIA
INDONESIAN CIVIL CODE**

By

PUTRI DWIYANTI

41151010160181

Thesis/minithesis

To fulfill one exam requirement to obtain a law degree in law course



**FACULTY OF LAW
LANGLANGBUANA UNIVERSITY
BANDUNG
2020**

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Dwiyanti
NPM : 41151010160181
Bentuk Penulisan : Skripsi
Judul : Tinjauan Yuridis Terhadap Perjanjian Pekerja Harian Lepas di Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dihubungkan Dengan Bab VIIA Buku III KUHPerduta.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tugas akhir ini adalah hasil karya cipta sendiri dan bukan hasil plagiat. Apabila ternyata dikemudian hari terbukti benar bahwa tugas akhir saya ini adalah hasil plagiat, maka dengan ini saya menyatakan kesanggupan bahwa saya bersedia untuk menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.

Demikian pernyataan keaslian tugas akhir ini saya buat dengan sebenarnya, dimana penulis dalam keadaan sadar, sehat dan tanpa tekanan dari pihak manapun juga.

Yang memberi pernyataan

Putri Dwiyanti

ABSTRAK

Meningkatnya jumlah Pekerja Harian Lepas membuktikan bahwa Pekerja Harian Lepas tersebut memang sangat dibutuhkan oleh pemerintah. Namun, status Pekerja Harian Lepas dalam pelaksanaannya menimbulkan beberapa permasalahan, di antaranya adalah peraturan perundang-undangan yang menjelaskan bahwa mereka tidak dapat diangkat menjadi pegawai negeri sipil, sebab dalam perjanjian kerjanya hanya sebatas dengan sistem kontrak dan bisa diperpanjang apabila dalam evaluasi kinerja dianggap memuaskan, sehingga bagi mereka yang ingin menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil harus melalui seleksi sesuai dengan undang-undang Aparatur Sipil Negara. Adapun permasalahan Bagaimanakah bentuk perjanjian Pekerja Harian Lepas berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung? Bagaimanakah pelaksanaan perjanjian Pekerja Harian Lepas pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung jika dihubungkan dengan BAB VII A Buku III KUHPerdara?

Metode penelitian yang digunakan adalah metode pendekatan yuridis normatif, yaitu menetapkan standar norma tertentu terhadap suatu fenomena dengan mengkaji data sekunder. Analisis data yang digunakan dengan metode yuridis kualitatif yaitu bersumber dan studi kepustakaan serta studi lapangan, kemudian di susun secara sistematis, setelah dianalisa disajikan secara deskriptif. Penelitian lebih menekankan pada kajian analisis data sekunder atau studi kepustakaan yang ditunjang dengan data primer yaitu studi lapangan.

Bentuk Perjanjian Pekerja Harian Lepas ini ternyata berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan yang ditetapkan Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung adalah sifatnya tertulis artinya PKWT itu ada sejak adanya ikatan sepakat yang merupakan sahnya suatu perjanjian. Bentuk pelaksanaan perjanjian kerja Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung dengan PHL berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan masih belum dilakukan dengan baik. Ketidaksesuaian ini bisa dilihat dalam isi perjanjian kerja. Bentuk ketentuan atau klausul di surat perjanjian melaksanakan pekerjaan di Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung adalah tidak tercantumnya dalam klausul kontrak kerja pegawai beberapa jenis tunjangan, seperti tunjangan kesehatan dan tunjangan kecelakaan. Selain itu adanya klausul yang mencantumkan bahwa PHL tidak berhak menuntut untuk menjadi ASN atau PPPK. Hal tersebut mengakibatkan PHL merasa tidak dihargai kompetensinya, tidak adanya prioritas maupun kemudahan untuk PHL untuk menjadi pegawai tetap. Pelaksanaan Perjanjian Pekerja Harian Lepas pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung jika dihubungkan dengan BAB VII A Buku III KUHPerdara adalah Perjanjian kerja PHL dengan Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung merupakan kontrak yang obligatoir, maka ketentuan di dalam Buku Tiga Bab VII A KUHPerdara tentang perikatan-perikatan yang dilahirkan dari kontrak atau persetujuan dari bagian kesatu sampai bagian ke empat dapat diperlakukan terhadap kontrak kerja.

ABSTRACT

The increasing number of Freelance Daily Workers proves that the Freelance Daily Worker is really needed by the government. However, on the other hand, the status of Freelance Daily Workers in its implementation raises several problems, including the legislation that explains that they cannot be appointed as civil servants, because the work agreement is only limited to the contract system and can be extended if under evaluation performance is considered satisfactory, so for those who want to become Prospective Civil Servants must go through selection in accordance with the lex of the State Civil Apparatus. As for the problem, what is the form of the agreement for Freelance Workers based on Lex Number 13 Year 2003 concerning Manpower at Bandung Fire Department? How is the implementation of the agreement of Freelance Workers at the Bandung Fire Department if connected with Chapter VII A Book III of the Indonesian Civil Code?

The research method used is a normative juridical approach, which sets certain norms to a phenomenon by reviewing secondary data. Analysis of data used by qualitative juridical methods is sourced and studied literature and field studies, then systematically arranged, after descriptive analysis. Research emphasizes more on secondary data analysis studies or literature studies supported by primary data, namely field studies.

This form of a Freelance Daily Worker Agreement turns out that based on Lex Number 13 Year 2003 on Employment established by the Bandung City Fire Department is written in nature, meaning that the PKWT exists since the bond of agreement was signed, which is the validity of an agreement. The form of the implementation of the work agreement of the Bandung City Fire Department with PHL based on the Manpower Act is still not done properly. This discrepancy can be seen in the contents of the employment agreement. The form of provisions or clauses in the agreement to carry out work in the Bandung City Fire Department is not included in the employment contract clauses of several types of benefits, such as medical benefits and accident benefits. In addition, there is a clause that states that PHL has no right to claim to become ASN or PPPK. This causes PHL to feel that its compliance is not respected, there are no priorities or facilities for PHL to become permanent employees. Implementation of the Daily Workers Release Agreement at the Bandung City Fire Service if linked to Chapter VII A Book III of the Indonesian Civil Code is a PHL work agreement with the City of Bandung Fire Department is an obligatory contract, then the provisions in Book Three of Chapter VIIA of the Indonesian Civil Code about the agreements that were born from contract or agreement from the first to the fourth part can be treated with the employment contract.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat SubhanahuWata'ala, karena berkat rahmat, hidayah dan karunia-Nya makan penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“Tinjauan Yuridis Terhadap Perjanjian Pekerja Harian Lepas Di Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dihubungkan Dengan BAB VIIA Buku III KUHPerdata”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam meraih gelar sarjana Hukum, Pada Program Kekhususan Hukum Perdata di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana Bandung.

Penulis dengan penuh kerendahan hati, menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan peneliti dalam pembuatan Skripsi ini, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran yang sifatnya membangun guna perbaikan dan kesempurnaan dalam penulisan skripsi yang selanjutnya.

Kesempatan kali ini, tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Aep Sulaeman S.H., M.H. Sp.1., selaku dosen pembimbing selama penulis melaksanakan kegiatan bimbingan skripsi ini walaupun sedang dalam adanya pandemi Covid-19 yang senantiasa selalu memberikan dukungan, arahan dan solusi kepada penulis dengan penuh kesabaran. Selain itu penulis menyampaikan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, kepada yang terhormat :

1. Brigjen Pol. (Purn) Dr. H. R. A. R Harry Anwar, S.H., M.H., selaku Rektor Universitas Langlangbuana.
2. Dr. Hj. Hernawati RAS, S.H., M.Si., selaku dekan Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
3. Eni Dasuki Suhardini, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
4. Sri Mulyati Chalil, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
5. Dani Durahman, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
6. Dini Ramdania, S.H., M.H., selaku Dosen Wali dan Ketua Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
7. Rahmat Suharno, S.H., M.H., selaku sekertaris Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
8. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana atas ilmu pengetahuannya yang diberikan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
9. Segenap Staff Akademik, Tata Usaha dan Pengelola Perpustakaan Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana atas bantuannya dalam melayani segala kebutuhan Peneliti selama perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat terbaik penulis untuk segala dukungannya selama ini, baik selama proses penyusunan skripsi dan masa perkuliahan Alfath,

Yossi, Vivi, Nova, Chintya, Ineukeu, Bagas, Fitra, Sry, Nova Adelia, Hani, Putri Malinda, Wenny, Aldo, Toni, Nela, Robi, Irfan, Hezlicia, dan seluruh sahabat seperjuangan B2 penulis Jazakumullahu Khoiron
Semoga Allah Membelas Kebaikan Kalian.

Tidak lupa Penulis Sangat Berterimakasih Kepada Orang tua Peneliti yaitu Ibu Nani Nurwiati dan Bapak Ayi Sutisna Suntara, S.E., serta adik penulis Mochamad Sandi Putra yang selalu memberi dukungan dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Akhir kata atas segala kebaikan dari semua pihak tersebut penulis hanya dapat membalasnya dengan memanjatkan doa agar semua amal baik para pihak yang membantu penulis diberi imbalan yang berlipat ganda oleh Allah SubhanhuWata'ala. Penulis sangat berharap bahwa Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan seluruh pihak yang memerlukannya.

Bandung, 1 September 2020

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Kerangka Pemikiran.....	9
F. Metode Penelitian.....	18
1. Metode Pendekatan.....	18
2. Spesifikasi Penelitian.....	19
3. Tahap Penelitian.....	19
4. Teknik Pengumpulan Data.....	20
5. Teknik Analisis Data.....	21

BAB II TINJAUAN TENTANG PERJANJIAN KERJA, PEKERJA HARIAN LEPAS DAN APARATUR SIPIL NEGARA

A. Perjanjian pada Umumnya.....	22
1. Pengertian Perjanjian.....	23

2. Asas-asas Hukum Perjanjian.....	26
3. Syarat Sah Perjanjian.....	28
4. Unsur-unsur Perjanjian.....	31
B. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja.....	32
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	33
2. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	36
3. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja.....	38
4. Jenis Perjanjian Kerja.....	40
5. Subjek Hukum Perjanjian Kerja.....	46
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	48
C. Pekerja Harian Lepas.....	49
1. Pengertian Pekerja Harian Lepas.....	49
2. Syarat Pekerja Harian Lepas.....	54
3. Berakhirnya Pekerja Harian Lepas.....	56
4. Jangka Waktu Pekerja Harian Lepas.....	57
D. Aparatur Sipil Negara.....	58
1. Pegawai Negeri Sipil.....	58
2. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja.....	62

**BAB III PEKERJA HARIAN LEPAS DI DINAS PEMADAM
KEBAKARAN KOTA BANDUNG**

A. Gambaran Umum Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung.....	65
---	----

B. Mekanisme Penerimaan Pekerja Harian Lepas Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung.....	71
C. Bentuk Perjanjian Kerja Dinas Pemadam Kebakaran Dengan Pekerja Harian Lepas.....	72

BAB IV PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA PEKERJA HARIAN LEPAS BERDASARKAN UU NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DIHUBUNGKAN DENGAN BAB VII A BUKU III KUHPERDATA

A. Bentuk Perjanjian Pekerja Harian Lepas Berdasarkan UU Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung.....	80
B. Pelaksanaan Perjanjian Pekerja Harian Lepas Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bandung dihubungkan dengan Bab VII A Buku III KUHPerdata Tentang Perjanjian Kerja	93

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	106
B. Saran.....	107

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP