

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK OLEH  
PERUSAHAAN KARENA KECELAKAAN KERJA BERDASARKAN  
UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**SKRIPSI**

Di susun oleh :

**KIKI RIZKY HARDIANSYAH**

41151010150029

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mencapai

Gelar Sarjana Hukum

Civil Law



**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LANGLANGBUANA**

**BANDUNG**

**2020**

**DISCONTINUATION OF WORK RELATIONSHIP BY THE COMPANY  
DUE TO WORK ACCIDENT BASED ON LAW NO. 13 OF 2003  
CONCERNING LABOR**

FINAL PROJECT

By :

KIKI RIZKY HARDIANSYAH

41151010150029

Presented as one of the conditions for getting the Degree of Bachelor of Law at

Langlangbuana University

Program Kekhususan : Hukum Keperdataan



**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LANGLANGBUANA  
BANDUNG  
2020**

**PEMBIMBING**

**Dr. Hj. Yeti Kurniati, S.H., M.H.**

DEKAN

Dr. Hj. Hernawati RAS, S.H., M.Si.

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kiki Rizky Hardiansyah  
Nomor Pokok Mahasiswa : 41151010150029  
Jenis Penulisan Tugas Akhir : Skripsi  
Judul Penulisan Tugas Akhir : **“PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
SECARA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN KARENA KECELAKAAN  
KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003  
TENTANG KETENAGAKERJAAN”**

Menyatakan bahwa Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa Tugas Akhir ini plagiat, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar, sehat wal’afiat, dan tanpa tekanan dari manapun.

Yang menyatakan,

**KIKI RIZKY HARDIANSYAH**  
**41151010150029**

## **ABSTRAK**

Pemutusan hubungan kerja yang dilakukan pengusaha kepada pekerja/buruh yang tidak sesuai dengan aturan. Ketentuan Hukum dibuat untuk menjadi pelindung bagi pekerja/buruh dan membatasi pengusaha untuk tidak bersikap sewenang-wenang atas kekuasaannya. Bagi Para pihak yang memang akan melakukan pemutusan hubungan kerja. Permasalahan yang akan dibahas kali ini adalah tentang pemutusan hubungan kerja yang mana tidak sesuai pemutusan hubungan kerja yang dilakukan oleh perusahaan dengan peraturan perundang-undangan. Tujuan dilakukan penelitian ini untuk mengetahui tentang pemutusan hubungan kerja di perusahaan PT Garuda Indonesia dan upaya hukum yang dapat dilakukan oleh pekerja/buruh yang terkena pemutusan hubungan kerja secara sepihak.

Metode pendekatan yang digunakan penulis dalam menyusun skripsi ini adalah metode penelitian yuridis normatif, dengan tujuan untuk menganalisis permasalahan yang dilakukan dengan mengkaji penelitian hukum dengan memadukan bahan hukum tertulis khususnya yang berhubungan tentang Ketenagakerjaan. Spesifikasi penulisan dalam skripsi data sekunder berupa tentang pemutusan hubungan kerja dan upaya hukum apabila terjadinya pemutusan kerja sepihak, dan dengan cara analisis yuridis kualitatif yang menghasilkan kesimpulan.

Hasil penelitian skripsi ini dapat ditarik kesimpulan bahwa pemutusan hubungan kerja secara sepihak oleh perusahaan PT Garuda Indonesia dapat berakibat batal demi hukum sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagkerjaan yang mana pemutusan hubungan kerja tersebut bertentangan dengan peraturan perundang-undangan mengakibatkan pemutusan hubungan kerja batal demi hukum sehingga dianggap belum pernah dilakukan PHK..

**Kata Kunci :** Pemutusan Hubungan Kerja, Perjanjian Kerja, Hubungan Kerja.

## ***ABSTRACT***

Termination of employment between the entrepreneur and the worker / laborer that is not in accordance with the regulations. Legal provisions are made to serve as a protector for workers / laborers and limit employers from acting arbitrarily on their power. For parties who are indeed going to terminate their employment. The issue that will be discussed this time is about termination of employment in which the termination of employment carried out by the company is not appropriate with the laws and regulations. The purpose of this research is to find out about the termination of employment at the company PT Garuda Indonesia and legal remedies that can be taken by workers / laborers who have been unilaterally terminated.

The approach method used by the author in compiling this thesis is a normative juridical research method, with the aim of analyzing the problems carried out by examining legal research by combining specific written legal materials related to employment. The writing specifications in the secondary data thesis are in the form of termination of employment and legal remedies in case of unilateral termination, and by means of qualitative juridical analysis which results in conclusions.

The results of this thesis research can be concluded that the unilateral termination of employment by the company PT Garuda Indonesia can result in legal nullification in accordance with Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, where the termination of employment is contrary to statutory regulations resulting in termination of employment. null and void so it is deemed that the dismissal has never been carried out ..

Keywords: Termination of Employment, Employment Agreement, Employment Relations.

## **KATA PENGANTAR**

Segala ucapan puji dan syukur kehadirat Allah SWT karena atas Rahmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini sebagai tugas akhir dalam mencapai gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana Bandung.

Adapun judul skripsi yang diambil penulis adalah **“PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK OLEH PT GARUDA INDONESIA KEPADA PRAMUGARI SAAT MENGALAMI KECELAKAAN KERJA YANG DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”**. Penulisan dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari keterlibatan berbagai pihak dalam memberikan bimbingan, dorongan, dukungan serta bantuan kepada penulis, kepada semuanya penulis ucapkan banyak terimakasih.

Pada kesempatan ini dengan segala hormat penulis mengucapkan terimakasih kepada Ibu Dr. Hj. Yeti Kurniati, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing, karena beliau dengan kesabaran dan ketulusannya memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahnya dalam penulisan skripsi ini, dan ditengah kesibukannya bersedia meluangkan waktu. Atas segala pengorbanannya yang tulus dan ikhlas, penulis mengucapkan rasa hormat dan banyak terimakasih.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :



1. Bapak Dr. H. R. AR. Harry Anwar, S.H., M.H., selaku Rektor Universitas Langlangbuana Bandung.
2. Ibu Dr. Hj. Hernawati Ras, S.H., M.Si. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana Bandung.
3. Ibu Eni Dasuki Suhardini, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana Bandung dan Dosen Pembimbing Penulis.
4. Ibu Sri Mulyati Chalil, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana Bandung.
5. Bapak Dani Durahman, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana Bandung.
6. Ibu Dini Ramdania, S.H., M.H., selaku Ketua Prodi Ilmu Hukum
7. Bapak Rahmat, S.H., M.H., selaku Ketua Lab. Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
8. Bapak Sugeng Rahardja, S.H., M.H., selaku Dosen Wali Penulis.
9. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
10. Staf Perpustakaan Universitas Langlangbuana.

Para Sahabat terbaik Tahun Angkatan 2015 dan atau kelas A3 Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana Bandung. Teman-teman kelas A3 Fakultas Hukum yang selalu memberikan semangat dalam belajar. Teman-teman Kuliah Kerja Nyata Mahasiswa (KKN-M) kelompok 03 di Desa Cipatik Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat.

Teman-teman Habent Nagent yang selalu menyuruh menyantai dalam mengerjakan skripsi ini Khususnya kepada Irfan, dhio, tyo, kimung, akew, larson, uzi, dan hilmi, teman-teman nongkrong di kantin yang sering dalam berdiskusi, Niko, Ragil, Afrizardi, Ilyasa, Fauzy, Adul, Rommy, Raka, Bunga, Ronald, Haqi dan Rey Teman-teman SMK 1 Angkasa Lanud Sulaiman Khususnya jurusan Rekayasa Perangkat Lunak semasa bersekolah dulu.

Keluarga besarku yang selalu mencintai serta menyayangiku yang tak hentinya mendo'akan, agar penulis berada dalam jalur kebenaran dan kesuksesan Secara khusus ucapan terimakasih tak terhingga penulis ucapkan kepada kedua orang tuaku, Ibuku tercinta Iis Haryati yang selalu memberikan do'a yang tak pernah putus dan senantiasa bisa membiayai saya sampai saat ini, dorongan moril serta selalu mengingatkan untuk selalu taat beribadah, dan juga Ayah Ade Setiawan yang senantiasa memberikan berupa moril dan materill sampai sekarang saat ini. .

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan, sehingga dapat menjadi referensi di bidang ini. Atas segala kebaikan yang diberikan, penulis berdo'a semoga amal baik yang diberikan mendapat imbalan yang berlipat ganda dari Allah S.W.T.

Bandung, 22 Oktober 2020

Kiki Rizky Hardiansyah

## DAFTAR ISI

### SURAT PERNYATAAN

ABSTRAK .....

KATA PENGANTAR.....

DAFTAR ISI.....

BAB I PENDAHULUAN.....

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Kerangka Pemikiran.....	9
F. Metode Penelitian .....	11

### BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG KETENAGAKERJAAN, HUBUNGAN KERJA, PERJANJIAN KERJA DAN PHK

A. Hukum Ketenagakerjaan.....	16
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	16
2. Pengertian pengusaha.....	19
B. Hubungan Kerja .....	20
1. Unsur Hubungan kerja .....	21
2. Kewajiban Para Pihak .....	23
C. Perjanjian Kerja.....	24
1. Syarat sahnya Perjanjian Kerja .....	26
2. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja .....	26
3. Pengelompokan Perjanjian Kerja.....	27
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	34
D. Pemutusan Hubungan Kerja dan Penetapan Hak-Hak Pekerja/Buruh.....	34

1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	35
2. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	35
a. Pemutusan Hubungan Kerja Demi Hukum.....	36
b. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pengadilan .....	37
c. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pkerja/Buruh .....	37
d. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pengusaha.....	40
3. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja .....	43
a. Prosedur PHK secara umum .....	43
b. Prosedur PHK oleh Pengusaha .....	44
c. Prosedur PHK oleh Pekerja/buruh .....	46
4. Penetapan Hak Pemutusan Hubungan Kerja.....	48

### **BAB III PERUSAHAAN YANG MELAKUKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN SECARA SEPIHAK**

A. Contoh Kasus Pemutusan Hubungan Kerja di PT Garuda Indonesia .....	49
B. Contoh Kasus Pemutusan Hubungan Kerja di PT Nirwana alabare Garment.....	50

### **BAB IV PENERAPAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA ANTARA PEKERJA DAN PERUSAHAAN**

A. Penerapan Pasal 153 Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap pemutusan hubungan kerja sepihak.....	53
B. Upaya yang dilakukan oleh Tenaga Kerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja secara sepihak.....	58

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	64
B. Saran .....	65

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

### **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**