

BUDAYA ORGANISASI

1. **Menentukan karakteristik umum yang membentuk budaya organisasi**
2. **Membandingkan budaya yang kuat dengan budaya yang lemah**
3. **Mengidentifikasi fungsi-fungsi budaya organisasi pada individu**
4. **Bagaimana menciptakan dan mempertahankan / memelihara budaya organisasi**
Mengklasifikasikan cara-cara budaya ditularkan kepada karyawan

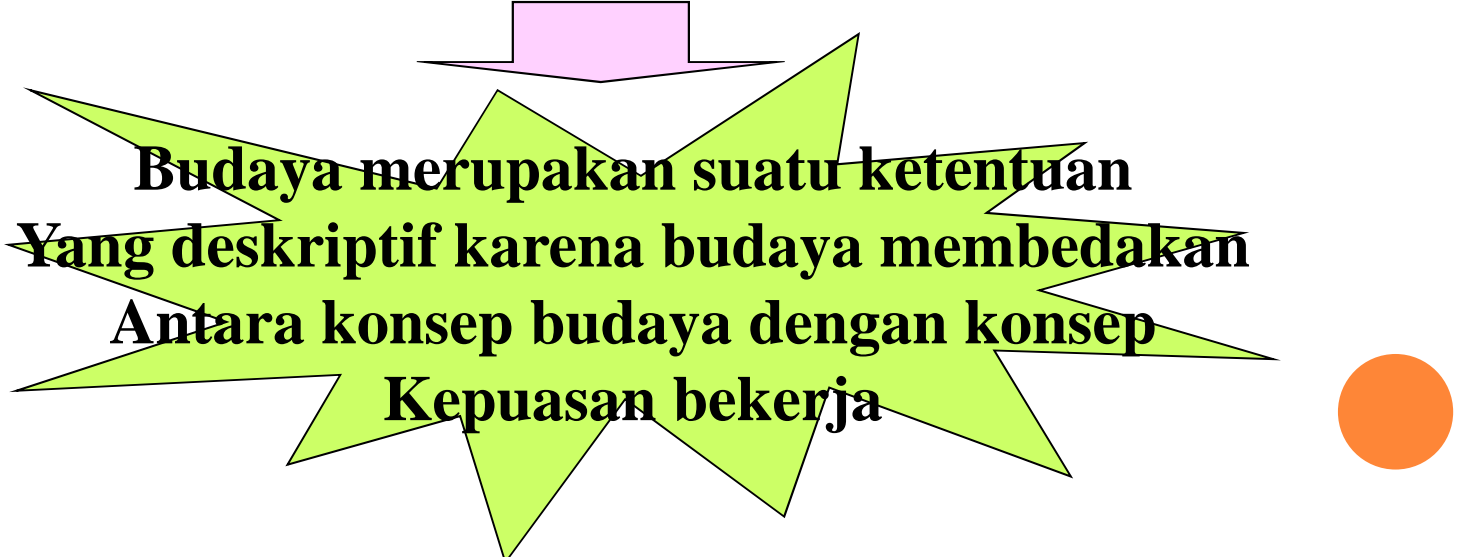
Budaya organisasi merujuk pada suatu sistem pengertian bersama yang dipegang oleh anggota suatu organisasi, yang membedakan organisasi tersebut dari organisasi lainnya

**DEFINISI
BUDAYA**

Sistem pengertian bersama ini Merupakan serangkaian karakter Penting yang menjadi nilai bagi Suatu organisasi

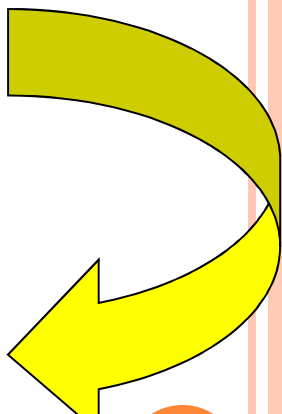
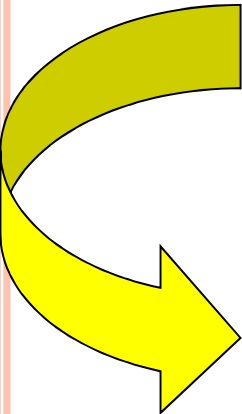
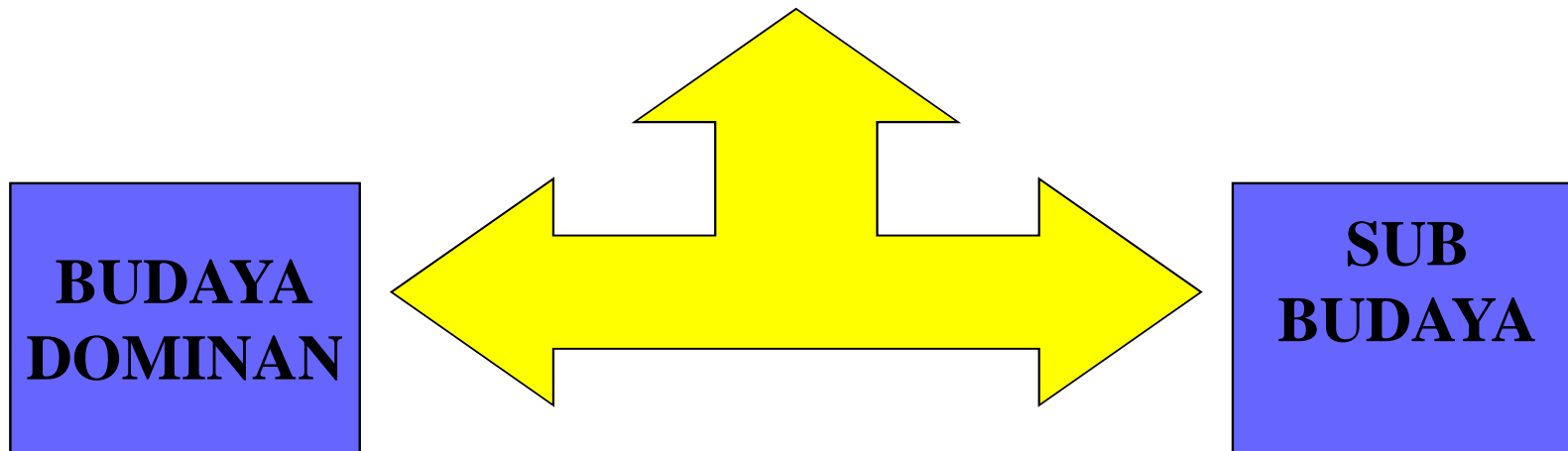
7 Elemen utama dalam budaya organisasi

- 1. Inovasi dan pengambilan resiko**
- 2. Perhatian terhadap detail**
- 3. Orientasi terhadap hasil**
- 4. Orientasi terhadap individu**
- 5. Orientasi terhadap tim**
- 6. Agresivitas**
- 7. stabilitas**




**Budaya merupakan suatu ketentuan
Yang deskriptif karena budaya membedakan
Antara konsep budaya dengan konsep
Kepuasan bekerja**

Apakah organisasi memiliki budaya yang seragam ?



Jika suatu organisasi tidak memiliki budaya Dominan dan hanya terdiri dari subbudaya, maka Nilai budaya sebagai suatu variabel akan terlihat Sangat kecil karena tidak akan ada interpretasi Seragam terhadap apa yang menjadi sikap yang layak Maupun tidak layak



BUDAYA YANG KUAT VS BUDAYA YANG LEMAH

BUDAYA YANG KUAT

**Ditandai oleh nilai-nilai inti organisasi yang Disepakati secara luas.
Semakin banyak anggota organisasi yang Menerima nilai inti & semakin besar komitmen Mereka terhadap nilai tersebut,
Semakin kuat suatu budaya**

Hasil spesifik dari Suatu budaya yang kuat

Keluar masuknya Karyawan rendah



1. Berperan utk menciptakan perbedaan
Antara organisasi satu dengan yang lain

2. Untuk menyampaii
Kan rasa identitas
Kepada anggota
organisasi



3. utk mempermudah
Penerusan komitmen
Hingga mencapai
Batasam yang lebih
luas

4. Budaya memberntuk rasa & mekanisme
Pembentukkan perilaku serta sikap
karyawan



**Bagaimana Budaya
Muncul dalam organisasi ?**

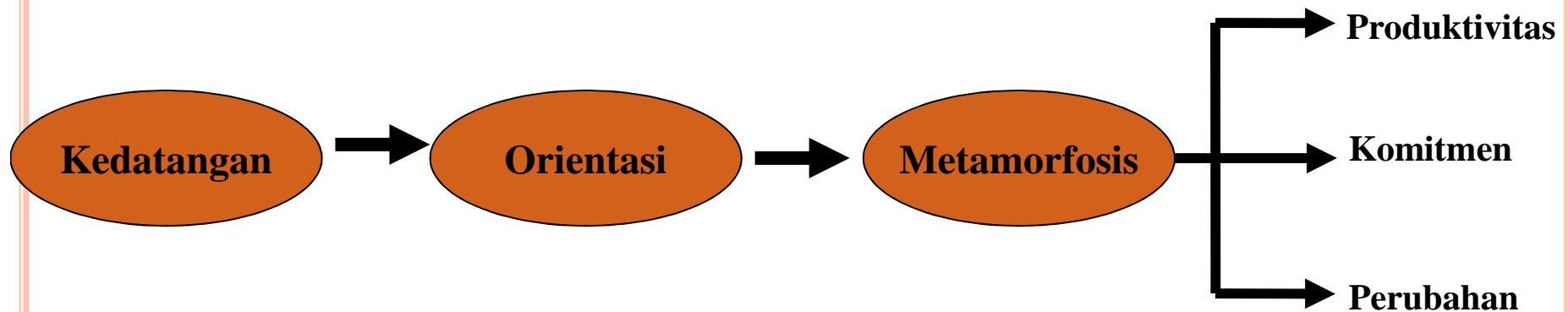
- 1. Para pendiri yang memiliki Pengaruh dominan**
- 2. Akibat perubahan lingkungan Yang dinamis**


**Budaya Organisasi dihasilkan dari interaksi
Antara bias dan asumsi para pendiri yang biasanya
Memiliki visi perihal bagaimana wujud organisasi**

KEKUATAN DALAM MEMPERTAHANKAN BUDAYA

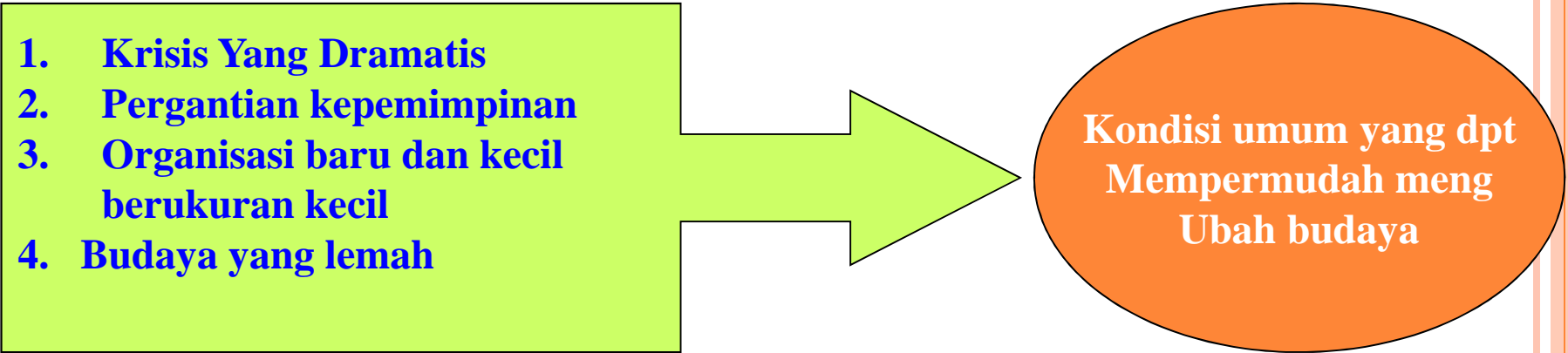


Proses Sosialisasi



- 
1. Cerita
 2. Ritual
 3. Bahasa
 4. Simbol materi

BAGAIMANA KARYAWAN MEMPELAJARI BUDAYA SEBUAH ORGANISASI

- 
1. Krisis Yang Dramatis
 2. Pergantian kepemimpinan
 3. Organisasi baru dan kecil berukuran kecil
 4. Budaya yang lemah

Kondisi umum yang dpt
Mempermudah meng
Ubah budaya

