

ABSTRAK

Program jaminan sosial bersifat wajib namun masih ada tenaga kerja yang belum terdaftar sebagai peserta sesuai ketentuan yang berlaku yang salah satunya para pekerja harian lepas pada Trans Luxury Hotel Kota Bandung. Sehubungan dengan hal tersebut ada beberapa permasalahan yang menarik untuk dikaji antara lain bagaimanakah bentuk perlindungan yang diberikan terhadap tenaga kerja yang mengalami kecelakaan kerja yang tidak terdaftar dalam program BPJS oleh Trans Luxury Hotel Kota Bandung ? serta apakah faktor-faktor penghambat pemenuhan kewajiban terhadap tenaga kerja yang mengalami kecelakaan kerja yang tidak terdaftar dalam program BPJS oleh Trans Luxury Hotel Kota Bandung?

Pembahasan skripsi ini penulis menggunakan metode penelitian yuridis normatif yang bertujuan untuk mencari asas-asas dan dasar-dasar falsafah hukum positif, serta menemukan hukum secara *in-concreto*. Spesifikasi penelitian ini adalah deskriptif analitis, yaitu tidak hanya menggambarkan permasalahan saja, melainkan juga menganalisis melalui peraturan yang berlaku dalam hukum ketenagakerjaan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui studi kepustakaan serta penelitian lapangan untuk mengumpulkan data primer dan sekunder.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa apabila terdapat pekerja yang mengalami kecelakaan kerja namun para pekerja tersebut tidak terdaftar dalam program BPJS yaitu dengan menanggung biaya rumah sakit. Bentuk perlindungan lain bagi tenaga kerja yang belum terdaftar dalam program BPJS yang mengalami kecelakaan kerja yaitu dengan menyediakan medical room dan diberikan pertolongan pertama oleh Tim *ERT First Aid*, serta adanya pelatihan teknis bagi setiap pekerja baru untuk menyesuaikan lingkungan kerja demi menanggulangi adanya resiko kecelakaan kerja, selain itu juga pekerja diberikan waktu penyesuaian lingkungan kerja dengan alat-alat yang dipergunakan di lingkungan pekerjaan yang belum biasa digunakan. Faktor-faktor penghambat pemenuhan kewajiban terhadap tenaga kerja yang mengalami kecelakaan kerja yang tidak terdaftar dalam program BPJS yaitu antara lain faktor administrasi, faktor pekerja harian lepas yang hanya dikontrak bekerja selama tiga bulan saja, faktor pekerja yang tidak mau mendaftarkan dirinya dalam program BPJS, karena masa kontrak yang hanya tiga bulan saja, dan faktor kurangnya pengetahuan pekerja mengenai BPJS.

ABSTRACT

The social security program is mandatory but there are still workers who have not been registered as participants according to the applicable regulations, one of which is casual daily workers at the Trans Luxury Hotel Kota Bandung. In connection with this, there are several interesting problems to be studied, among others, what is the form of protection provided to workers who have experienced work accidents who are not registered in the BPJS program by Trans Luxury Hotel Bandung City? and what are the factors inhibiting the fulfillment of obligations for workers who have experienced work accidents that are not registered in the BPJS program by Trans Luxury Hotel Kota Bandung?

In the discussion of this thesis, the author uses a normative juridical research method that aims to find the principles and basics of positive legal philosophy, and to find law in a concreto. The specification of this research is descriptive analytical, that is, it does not only describe the problem, but also analyzes it through the applicable regulations in labor law. Data collection techniques are carried out through library research and field research to collect primary and secondary data.

The results of the study concluded that if there are workers who have work accidents, but these workers are not registered in the BPJS program, that is, by bearing hospital costs. Another form of protection for workers who have not been registered in the BPJS program who have experienced work accidents, namely by providing a medical room and being given first aid by the ERT First Aid Team, as well as technical training for every new worker to adjust the work environment in order to overcome the risk of work accidents. Besides that, workers are also given time to adjust the work environment with tools used in the work environment that are not yet commonly used. Inhibiting factors for fulfilling the obligations of workers who experience work accidents who are not registered in the BPJS program include administrative factors, factors of casual daily workers who are only contracted to work for three months, factors of workers who do not want to register themselves in the BPJS program, because the contract period is only three months, and the factor is the lack of knowledge of workers about the BPJS.