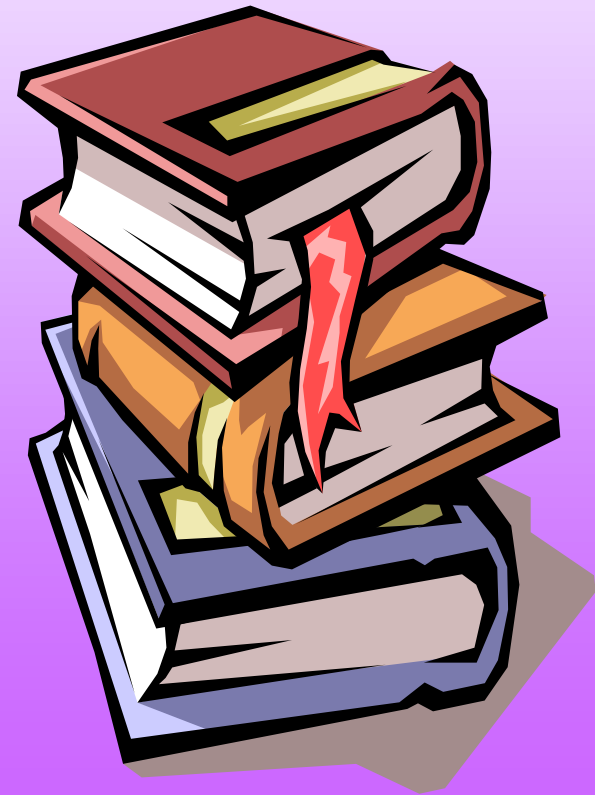


PENGUJIAN KEPATUHAN PENGGAJIAN

Prodi Akuntansi

Nur Zeina Maya Sari,SE,MM



Siklus penggajian

- Siklus Penggajian dan kepegawaian meliputi penggunaan tenaga kerja dan **pembayaran ke semua pegawai** tanpa memperhatikan klasifikasi atau penentuan kompensasi eksekutif dan tenaga kerja

Perbedaan penting antara siklus penggajian

1. Hanya terdapat **satu klasifikasi transaksi** dalam penggajian.
 - a) Penggajian hanya mempunyai satu klasifikasi karena penerimaan jasa karyawan dan pembayaran atas jasa tersebut biasanya terjadi dalam waktu singkat.

Lanjutan

- **Transaksi yang terjadi biasanya jauh lebih signifikan** dibandingkan dengan akun terkait lainnya.
- a) Akun yang terkait dengan penggajian, seperti pencatatan hutang gaji dan potongan pajak, jumlahnya kecil dibandingkan dengan jumlah total transaksi dalam setahun

- 2. Pengendalian internal terhadap penggajian efektif untuk hampir seluruh perusahaan, bahkan perusahaan kecil

Lanjutan

- 3. Tujuan keseluruhan dalam audit siklus penggajian dan personalia tentunya adalah untuk **mengevaluasi apakah saldo akun** pada siklus tersebut disajikan dengan wajar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum

Pengendalian intern penggajian

1 Pengendalian internal bervariasi di setiap perusahaan , auditor harus mengidentifikasi pengendalian dan kelemahan yang material untuk setiap jenis organisasi.

2. Pengendalian yang akan digunakan auditor untuk mengurangi risiko pengendalian harus diuji dengan pengujian pengendalian.

Lanjutan

- 3) Tingkat pemahaman pengendalian dan perluasan pengujian pengendalian harus memadai untuk menerbitkan opini tentang efektifitas pengendalian internal laporan keuangan. 4) Pengujian substantif atas transaksi bervariasi, bergantung pada risiko pengendalian dan pertimbangan audit lainnya. 5) Pengujian atau transaksi sebenarnya tidak dilakukan seperti yang ada.

Pemisahan tugas

- Pemisahan tugas yang memadai Otorisasi yang tepat Dokumen dan pencatatan yang memadai Pengendalian fisik atas aset dan pencatatan Pengujian independen atas kinerja

Penerapan prosedur analitis

- Penerapan prosedur analitis dalam siklus penggajian dan personalia sama pentingnya seperti dalam siklus lain. Umumnya verifikasi terhadap akun utang yang berhubungan dengan penggajian, biasa disebut beban penggajian akrual, langsung mengenai sasaran jika pengendalian internal beroperasi dengan efektif.

Pencatatan audit penggajian

- 1. Akrua dalam neraca saldo dinyatakan dalam jumlah yang tepat (akurasi) 2. Transaksi dalam siklus penggajian dan personalia dicatat pada periode yang benar (pisah batas).

Pengujian Transaksi

- a. Jumlah potongan dalam gaji karyawan. b. Gaji dan upah akrual. c. Komisi akrual. d. Bonus akrual. e. Bonus liburan akrual, pertanggungungan sakit dan keuntungan lain. f. Pajak utang gaji. g. Pengujian perincian saldo untuk akun biaya. h. Kompensasi karyawan level manajemen. i. Komisi. j. Beban pajak penggaj

Pengujian pengendalian Ketaatan penggajian

- a. Pengujian pengendalian biaya gaji dan upah
 - Minta register gaji dan upah, pilih sampel karyawan dan periksa kebenarannya.
 - Himpun arsip personalia, periksa kelengkapan arsip karyawan dan lakukan perbandingan informasi pengurangan gaji/upah dengan catatan personalia.

Lanjutan Pengendalian ketaatan penggajian

- . Pengujian pengendalian pendistribusian cek dan gaji
- . Pilih dan minta sampel gaji yang sudah di cancelled
- . Bandingkan tanda-tangan cek penerima dengan tanda tangan dalam catatan.
- . Mengamati pendistribusian cek secara langsung

- TERIMAKASIH