

TEORI KEPEMIMPINAN



Perilaku Organisasi

Standart Kompetensi

- ✓ Setelah mempelajari materi ini diharapkan Mampu:
1. Memahami definisi kepemimpinan
 2. menjelaskan teori2 dlm studi kepemimpinan.
 3. Menjelaskan model-model kepemimpinan.



Definisi kepemimpinan

- ✓ **Proses** pengarahan dan mempengaruhi aktivitas yg berkaitan dgn tugas dari para anggota kelompok.
- ✓ **Orang yang menerapkan** prinsip dan teknik yg memastikan motivasi, disiplin dan produktivitas jika bekerjasama dgn orang tugaas dan situasi agar dpt mencapai sasaran perusahaan.



landasan kepemimpinan Kokoh

1. Cara berkomunikasi
2. Pemberian motivasi
3. Kemampuan memimpin
4. Kekuasaan positif



Teori-teori dalam studi Kepemimpinan

1. Teori *Great Man* dan Teori *Big Bang*
2. Teori Sifat (Karakteristik) Kepribadian
3. Teori Perilaku (*Behavior Theories*)
4. Teori **Kontingensi** atau Teori **Situasional**.



Teori Great Man

- ✓ Kepemimpinan merupakan **Bakat atau bawaan** sejak seseorang lahir.
- ✓ Bennis & Nanus (1990) menjelaskan bhw teori ini berasumsi pemimpin dilahirkan bukan diciptakan.
- ✓ Kekuasaan berada pd sejumlah org tertentu, yang melalui proses pewarisan memiliki kemampuan memimpin atau karena keberuntungan memiliki bakat untuk menempati posisi sebagai pemimpin
- ✓ “Asal Raja Menjadi Raja”.



Teori Big Bang

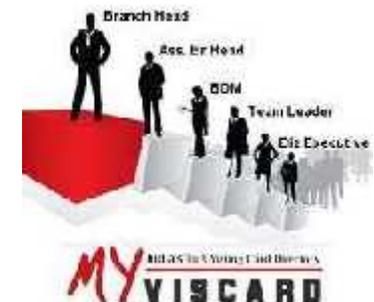
- ✓ **Suatu peristiwa besar** menciptakan seseorang menjadi pemimpin
- ✓ **Mengintegrasikan** antara situasi dan pengikut.
- ✓ **Situasi merupakan** peristiwa besar seperti revolusi, kekacauan/kerusuhan, pemberontakan, reformasi dll.
- ✓ **Pengikut adalah** orang yang menokohkan seseorang dan bersedia patuh dan taat.



Teori Sifat (Karakteristik) Kepribadian

Trait Theories

- ✓ **Seseorang dapat menjadi pemimpin** apabila memiliki sifat yang dibutuhkan oleh seorang pemimpin
- ✓ Titik tolak teori : keberhasilan seorang pemimpin ditentukan oleh sifat kepribadian baik secara fisik maupun psikologis
- ✓ Keefektifan pemimpin ditentukan oleh sifat, perangai atau ciri kepribadian yang bukan saja bersumber dari bakat, tapi dari pengalaman dan hasil belajar.



Karakteristik kepribadian, Cheser

- ✓ **Sifat-sifat Pribadi** : Fisik, kecakapan (*skill*), teknologi, daya tanggap (*perpeption*), pengetahuan (*knowledge*), daya ingat (*memory*), imajinasi (*imagination*).
- ✓ **Sifat-sifat pribadi** yang merupakan watak yang lebih subyektif, yakni keunggulan seorang pemimpin dalam keyakinan, ketekunan, daya tahan, keberanian dll.



Karakteristik kepribadian, Davis

Ada 4 sifat umum yang efektif;

1. Kecerdasan
2. Kedewasaan dan keluasan pandangan sosial
3. Motivasi diri dan dorongan
4. Sikap-sikap hubungan sosial



Karakteristik kepribadian, Collons dan A Dale Tempe (1993)

- ✓ **Sifat-sifat yg harus dimiliki Pemimpin** agar dapat mengefektifkan organisasi adalah :
 1. Kelancaran berbicara
 2. Kemampuan memecahkan masalah
 3. Pandangan ke dalam masalah kelompok (organisasi)
 4. Keluwesan
 5. Kecerdasan
 6. Kesiapan menerima tanggung jawab
 7. Keterampilan sosial
 8. Kesadaran akan diri sendiri dan lingkungannya.



Karakteristik kepribadian, Yulk dalam Hersey dan Blanchard (1998)

✓ **Karakteristik pemimpin** sukses terdiri dari :

1. Cerdas
2. Terampil secara konseptual
3. Kreatif
4. Diplomatis dan taktis
5. Lancar berbicara
6. Memiliki pengetahuan ttg tugas kelompok
7. Persuasive
8. Memiliki keterampilan sosial

➤ Sedangkan Robins (1996) mengatakan bhw teori ini adalah teori yang mencari ciri-ciri kepribadian sosial, fisik atau intelektual yang membedakan pemimpin dan yang bukan pemimpin.



Karakteristik kepribadian, Bennis dalam Hersey dan Blanchard (1998)

1. Management of Attention, (kemampuan mengkomunikasikan tujuan atau arah yg dpt menarik perhatian anggota).
2. Management of Meaning, (kemampuan menciptakan dan mengkomunikasikan makna tujuan secara jelas).
3. Management of Trust, (kemampuan untuk dipercaya dan konsisten).
4. Management of Self, (kemampuan mengendalikan diri dalam batas kekuatan dan kelemahan).



Ringkasan dari Sifat

- ✓ **Intelegensi** (kecerdasan).
- ✓ **Kematangan dan keluasan** pandangan sosial.
- ✓ Memiliki **motivasi dan keinginan** berprestasi.
- ✓ Memiliki **hubungan** manusiawi.



Kelemahan Teori Sifat

- ✓ **Tidak selalu ada relevansi** antara sifat-sifat yang dianggap unggul dengan efektivitas kepemimpinan
- ✓ **Situasi dan kondisi** tertentu yang ternyata memerlukan sifat tertentu pula berbeda dari yang lain.



Teori Perilaku

(Behavior Theories)

- ✓ **Dasar pemikiran teori ini adalah** kepemimpinan merupakan perilaku seorang individu ketika melakukan kegiatan pengarahan suatu kelompok ke arah pencapaian tujuan.
- ✓ **Gaya atau perilaku kepemimpinan** tampak dari cara melakukan pengambilan keputusan, cara memerintah (instruksi), cara memberikan tugas, cara berkomunikasi, cara mendorong semangat bawahan, cara membimbing dan mengarahkan, cara menegakkan disiplin, cara memimpin rapat, cara menegur dan memberikan sanksi.



- ✓ Dalam hal ini **Pemimpin mempunyai deskripsi** perilaku :
 - a. **konsiderasi dan struktur inisiasi**, Perilaku seorang pemimpin yang cenderung mementingkan bawahan memiliki ciri ramah tamah, mau berkonsultasi, mendukung, membela, mendengarkan, menerima usul dan memikirkan kesejahteraan bawahan serta memperlakukannya setingkat dirinya. Di samping itu terdapat pula kecenderungan perilaku pemimpin yang lebih mementingkan tugas organisasi.
 - b. **Berorientasi kepada bawahan** dan produksi, perilaku pemimpin yang berorientasi kepada bawahan ditandai oleh penekanan pada hubungan atasan-bawahan, perhatian pribadi pemimpin pada pemuasan kebutuhan bawahan serta menerima perbedaan kepribadian, kemampuan dan perilaku bawahan. Sedangkan perilaku pemimpin yang berorientasi pada produksi memiliki kecenderungan penekanan pada segi teknis pekerjaan, pengutamakan penyelenggaraan dan penyelesaian tugas serta pencapaian tujuan.

Teori Kontingensi atau Teori Situasional

- ✓ Keberhasilan **seorang Pemimpin** menurut teori situasional ditentukan oleh **ciri kepemimpinan** dengan perilaku tertentu yang disesuaikan dengan tuntutan situasi kepemimpinan dan situasi organisasional yang dihadapi dengan memperhitungkan faktor waktu dan ruang.



✓ **Faktor situasional** yang berpengaruh terhadap gaya kepemimpinan tertentu menurut Sondang P. Siagian (1994:129) adalah :

1. Jenis pekerjaan dan kompleksitas tugas;
2. Bentuk dan sifat teknologi yang digunakan;
3. Persepsi, sikap dan gaya kepemimpinan;
4. Norma yang dianut kelompok;
5. Rentang kendali;
6. Ancaman dari luar organisasi;
Tingkat stress;
7. Iklim yang terdapat dalam organisasi.



Model-model kepemimpinan

- ✓ Model kontinum Otokratik & Demokratik; dalam hal pengambilan keputusan, pemimpin bergaya otokratik akan mengambil keputusan sendiri, ciri kepemimpinan yang menonjol ketegasan disertai perilaku yang berorientasi pada penyelesaian tugas. Sedangkan pemimpin bergaya demokratik akan mengajak bawahannya untuk berpartisipasi. Ciri kepemimpinan yang menonjol di sini adalah menjadi pendengar yang baik disertai perilaku memberikan perhatian pada kepentingan dan kebutuhan bawahan.



✓ Model ” **Interaksi Atasan-Bawahan**” :

1. Menurut model ini, **efektivitas kepemimpinan** seseorang tergantung pada interaksi yang terjadi antara pemimpin dan bawahannya dan sejauhmana interaksi tersebut mempengaruhi perilaku pemimpin yang bersangkutan. Seorang akan menjadi pemimpin yang efektif, apabila:
2. **Hubungan atasan dan bawahan** dikategorikan baik;
3. Tugas yang harus dikerjakan bawahan disusun pada **tingkat struktur yang tinggi**;
4. **Posisi kewenangan** pemimpin tergolong kuat.

- ✓ Model ” **Jalan- Tujuan** ”,
- Seorang pemimpin yang efektif menurut model ini adalah pemimpin yang mampu menunjukkan jalan yang dapat ditempuh bawahan. Salah satu mekanisme untuk mewujudkan hal tersebut yaitu kejelasan tugas yang harus dilakukan bawahan dan perhatian pemimpin kepada kepentingan dan kebutuhan bawahannya. Perilaku pemimpin berkaitan dengan hal tersebut harus merupakan faktor motivasional bagi bawahannya.



✓ Model “**Pimpinan-Peran serta Bawahan**” :

- Perhatian utama model ini adalah perilaku pemimpin dikaitkan dengan proses pengambilan keputusan. Perilaku pemimpin perlu disesuaikan dengan struktur tugas yang harus diselesaikan oleh bawahannya.
- Salah satu syarat penting untuk paradigma tersebut adalah adanya serangkaian ketentuan yang harus ditaati oleh bawahan dalam menentukan bentuk dan tingkat peran serta bawahan dalam pengambilan keputusan. Bentuk dan tingkat peran serta bawahan tersebut “didiktekan” oleh situasi yang dihadapi dan masalah yang ingin dipecahkan melalui proses pengambilan keputusan.



Filosofi Teori

✓ *Contingency Approach,*

Respon atau reaksi yang timbul berfokus pada pendapat bahwa dalam menghadapi situasi yang berbeda diperlukan perilaku atau gaya kepemimpinan yang berbeda.

✓ *Situational Approach,*

Perilaku atau gaya kepemimpinan harus sesuai dengan situasi yang dihadapi oleh seorang pemimpin.



Test Kompetensi

1. Tulis&Jelaskan definisi kepemimpinan, menurut anda.
2. Tulis&Jelaskan perbedaan pemimpin dan manajer.
3. Tulis&Jelaskan macam2 teori dalam studi kepemimpinan.
4. Tulis&Jelaskan macam2 model kepemimpinan.
5. Menurut anda model kepemimpinan yg bagaimana paling baik,tulis&jelaskan.
6. Tulis&jelaskan Menurut anda pemimpin seperti apa yang dibutuhkan negara Indonesia, jelaskan.